

# 戸沢村定員管理計画

(令和3年～令和7年)

令和3年4月策定

戸 沢 村

## 1. 定員適正化計画の策定

当村では、令和3年3月に「第5次戸沢村総合計画」を策定し、本村の将来像を実現するための5つの基本方針を定め、村づくりを村民と一緒に進める計画を定めています。

的確に行政運営を行うため、また時代の変化に対応すべく、適正な定員管理と効率的な組織体制の充実を図ることが求められています。現在は人員が不足しているため職員の負担が多くなっています。効率的な組織体制にするためにも、これらを踏まえた適正な定員管理を推進することを目的として、定員管理計画を策定します。

## 2. 定員管理の状況

これまで事務事業の見直し、機構改革等の定員管理の適正化に努めてきました。また、保育所や小中学校の統廃合により、行政サービスの向上と行政コストの削減を図りました。

職員数は平成18年は105人でしたが、退職不補充及び欠員不補充により平成28年には94人となり、10年間で11人の人員削減を行いました。

今後は職員の派遣の推移等も視野にいれ採用計画に考慮していきます。

【職員数の推移】

| 部 門   |     | 平 27 | 平 28 | 平 29 | 平 30 | 平 31 | 令 2 |
|-------|-----|------|------|------|------|------|-----|
| 一般行政部 | 職員数 | 70   | 70   | 73   | 70   | 74   | 75  |
|       | 前年比 |      | 0    | 3    | ▲ 3  | 4    | 1   |
| 教 育   | 職員数 | 16   | 16   | 16   | 16   | 16   | 15  |
|       | 前年比 |      | 0    | 0    | 0    | 0    | ▲ 1 |
| 公営企業等 | 職員数 | 9    | 8    | 9    | 9    | 10   | 9   |
|       | 前年比 |      | ▲ 1  | 1    | 0    | 1    | ▲ 1 |
| 合 計   | 職員数 | 95   | 94   | 98   | 95   | 100  | 99  |
|       | 前年比 |      | ▲ 1  | 4    | ▲ 3  | 5    | ▲ 1 |

3. 計画期間

本計画は、令和3年度から令和7年度までの5年間を計画期間とします。

毎年、職員数の進捗管理を行うこととしますが、計画期間において組織の機構改革や公務員制度改革、新たな行政需要、社会経済情勢等の大きな変化により、定員管理の見直しが必要となる場合は、必要に応じて計画の見直し等、柔軟な対応を図るものとします。

#### 4. 今後の定員管理のあり方

再任用制度の他、今後は定年延長が予想されています。今後の定員管理は定年延長した場合を考慮しながら計画していきます。

また、人口減少と少子化、急速に進むデジタル技術革新、自然災害の頻発と激甚化など、多様化する情勢に対応できる行政サービスが遂行できるよう、定員管理を行っていきます。

##### 【定員管理適正化計画】

| 年度        | 令 1<br>(実績) | 令 2<br>(実績) | 令 3 | 令 4 | 令 5 | 令 6 | 令 7 |
|-----------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 採用職員数     | 10          | 5           | 7   | 2   | 2   | 1   | 3   |
| (うち再任用職員) |             |             | (1) |     |     |     |     |
| 退職者数      | 3           | 7           | 2   | 1   | 1   | 2   | 1   |
| (うち再任用職員) |             | (1)         |     |     |     |     |     |
| 職員数       | 100         | 99          | 99  | 99  | 100 | 100 | 101 |
| (うち再任用職員) | (1)         | (1)         | (1) | (1) | (1) | (1) | (1) |

\*再任用職員はフルタイム再任用の数である。

### 【職員派遣計画】

|                | R3 | R4 | R5 | R6 | R7 | 備考 |
|----------------|----|----|----|----|----|----|
| 最上地区広域連合       | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  |    |
| 最上広域市町村圏事務組合   | 1  | 1  | -  | -  | -  |    |
| 山形県後期高齢者医療広域連合 | 1  | 1  | 1  | -  | -  |    |

#### 5. 定員管理の手法

計画的な職員採用をはじめ、適材適所な職員配置を行うとともに、将来の村のビジョンを見据え、年齢構成の不均衡解消のため退職者数を考慮しながら継続的に職員採用に努めます。

また、職員の意識改革、スキルアップの向上に努め、人材育成を図りながら多様な人材が働きやすく活力のある組織を目指します。