

戸沢村における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																			
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)
数値目標設定なし				・男性職員の育児休業取得率	5% (33年度)	0% (29年度)	該当者なし (27年度)	・月40時間以上超過勤務を行う職員の割合	5%以下 (33年度)	13.3% (28年度)	8.5% (26年度)	・管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合	10% (33年度末)	0.0% (29年度)	0.0% (26年度末)				
				・配偶者出産休暇取得率	50% (33年度)	75% (29年度)	該当者なし (27年度)	・超過勤務を時間の月平均	5時間 (33年度以下)	7.1 (28年度)	5.6時間 (26年度)	・課長補佐相当職に占める女性割合	20% (33年度末)	27.3 (29年度)	13.6% (26年度末)				
				・育児参加のための休暇取得率	50% (33年度)	0% (29年度)	該当者なし (27年度)	・年次休暇取得率	75% (33年度以上)	63.4% (28年度)	63.0% (26年度)	・係長相当職に占める女性割合	30% (33年度末)	44.4 (29年度)	20.5% (26年度末)				

平成29年度